



---

# **PLAN DE ESTUDIOS MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA CON MENCIÓN EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL**

---

Código de Programa/ Carrera/ Mención: P79

<b>FUENTE / ELABORACION:</b> Escuela de Posgrado	<b>REVISADO POR:</b> Comisión de Licenciamiento Institucional	<b>APROBADO POR:</b> Consejo Universitario Resolución N° 052-2019-CU
<b>M. Sc. NESTOR TENORIO REQUEJO</b> DECANO	<b>M.Sc. MARIA ROSA VASQUEZ PEREZ</b> PRESIDENTA	<b>Dr. JORGE AURELIO OLIVA NUÑEZ</b> RECTOR

 <b>UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO</b>	<b>Plan de Estudios</b> Maestría en Psicología con Mención en Psicología Organizacional	Versión 1.2
		Página 2 de 5

## OBJETIVOS ACADÉMICOS

Fortalecer las competencias de investigación de los Maestranes, para contribuir en la solución de problemas y en el área Psicológico.

Este objetivo general se puede desglosar en los siguientes:

- Desarrollar proyectos de investigación en el campo de la Psicología.
- Diseñar y aplicar distintos modelos, métodos y técnicas de investigación en el campo de la Psicología.

## PERFIL DEL INGRESANTE

La Maestría en Psicología con mención en Psicología Organizacional está dirigido a personas con experiencia básica y/o estudios en Psicología y Profesiones afines y en investigación, y estén interesados en su desarrollo académico en el campo de la Psicología, como investigadores o como profesionales de alto nivel que basan su práctica en la investigación.

### Conocimientos, aptitudes, habilidades, destrezas investigativas y valores

El Programa demanda que los estudiantes que cursen este posgrado demuestren tener los conocimientos, aptitudes, habilidades, destrezas investigativas y valores siguientes:

- Analiza e interpreta la realidad abstrayendo las causas, relaciones y consecuencias de las mismas.
- Selecciona un esquema conceptual y metodológico consecuente con el objeto de investigación propuesto.
- Identifica y planea preguntas significativas de investigación en el área Psicológica.
- Tiene conocimientos previos para entender las relaciones, conexiones y dependencias entre las partes y el todo de la realidad Psicológica que investiga.
- Resuelve problemas en el campo de la Psicológica con actitud científica y capacidad investigativa.
- Maneja contenidos temáticos de su área de investigación.
- Debate argumentativamente con sus pares académicos.
- Actúa con responsabilidad e independencia en el desarrollo de trabajos académicos.
- Comprometido en la protección del ambiente e interculturalidad de su realidad.
- Maneja las TIC para sus actividades académicas y de investigación.
- Persevera en la obtención del grado.

## PERFIL DEL EGRESADO

El Programa de Maestría en Psicología con mención en Psicología Organizacional, formará a los egresados con un perfil científico y académico, en cada caso con las capacidades y competencias siguientes:

 <b>UNIVERSIDAD NACIONAL PEDRO RUIZ GALLO</b>	<b>Plan de Estudios</b> Maestría en Psicología con Mención en Psicología Organizacional	Versión 1.2
		Página 3 de 5

### Perfil científico

Las competencias y capacidades científicas del egresado, se enumeran a continuación:

- Revisa y aplica los avances contemporáneos en la investigación y desarrollo de métodos cualitativos y cuantitativos dedicados al estudio del comportamiento organizacional.
- Contribuye a la investigación sobre el comportamiento organizacional y la dirección y gestión de recursos humanos.

### Perfil académico

Las competencias y capacidades académicas del egresado son:

- Competencia en la aplicación de los aspectos tecnológicos e instrumentos de evaluación en la psicología actual mediante el entrenamiento en las técnicas de vanguardia y el uso de las pruebas psicológicas válidas, confiables y estandarizadas para la realización del diagnóstico organizacional.
- Dominio del análisis crítico de la situación de un individuo, grupo u organización por medio de la identificación de los múltiples factores psicológicos, sociales y culturales que los afectan para proponer soluciones acordes a las necesidades y requerimientos de las organizaciones.
- Conocimiento de la aplicación e interpretación de las pruebas psicológicas para lograr el establecimiento del diagnóstico organizacional y una intervención efectiva.
- Capacidad para el desarrollo de estrategias eficientes y creativas para la solución de problemas de comportamiento organizacional y el mejoramiento de la calidad de la vida laboral de las personas.
- Aptitud para el diseño de estrategias de intervención contemporáneas, a través de la integración de las aportaciones de los diversos enfoques de la psicología organizacional para la atención de las problemáticas en los ámbitos individual, grupal y organizacional.
- Habilidad en el manejo de las técnicas psicológicas y estrategias del cambio organizacional a través de su valoración para la formulación del diagnóstico e intervención organizacional efectiva.

### Conocimientos

Tiene conocimientos :

- Soluciones a conflictos mediante el uso de técnicas de vanguardia especializada al campo.
- Aplicación de los conocimientos esenciales de la psicología organizacional.
- Herramientas sobre el diagnóstico y la evaluación de los procesos humanos en las empresas.
- Implementación de soluciones adecuadas en las organizaciones, mediante el análisis cualitativo y cuantitativo en la psicología organizacional.
- Técnicas de evaluación de manera crítica las teorías de la disciplina, proponiendo líneas de investigación.
- Los problemas de comportamiento individual y social en las organizaciones y propuesta de soluciones.



## PLAN DE ESTUDIOS

Semestre	Código	Asignatura	Pre-requisito	Meses	Semanas	Horas			Créditos
						HT	HP	TH	
I	PCS101	Sistema de Comunicación Humana	Ninguno	0.75	3	16	32	48	2
	PCS102	Problemas Psicosociales de la Población Peruana	Ninguno	0.75	3	16	32	48	2
	PCS103	Psicología de las Organizaciones y del Trabajo	Ninguno	1.5	6	32	64	96	4
	PCS104	Metodología de la Investigación Científica	Ninguno	1.0	4	32	64	96	4
	PCS105	Manejo Emocional del Cambio y de la Cultura Organizacional	Ninguno	1.0	4	32	64	96	4
	PCS106	Seminario de Tesis I	Ninguno	1.0	5	64	64	192	8
	<b>Subtotal</b>				<b>6</b>	<b>25</b>	<b>192</b>	<b>320</b>	<b>576</b>
II	PCS201	Gestión Estratégica del Talento Humano	Ninguno	1.25	4	32	128	96	4
	PCS202	Negociación y Manejo de Conflictos	Ninguno	1.25	5	32	64	96	4
	PCS203	Coaching Laboral	Ninguno	1.25	5	32	64	96	4
	PCS204	Endomarketing	Ninguno	1.0	4	32	64	96	4
	PCS205	Seminario de Tesis II	Seminario Tesis I	1.25	5	64	128	192	8
	<b>Subtotal</b>				<b>6</b>	<b>23</b>	<b>192</b>	<b>448</b>	<b>576</b>
<b>TOTAL</b>				<b>12</b>	<b>48</b>	<b>384</b>	<b>768</b>	<b>1152</b>	<b>48</b>

**Nota:** La programación indica meses efectivos. No se incluye las semanas de interrupción por fiestas: semana santa, fiestas patrias, navideñas y año nuevo

## X. MALLA CURRICULAR

### 10.1. Maestría en Psicología con Mención en Psicología Organizacional

